



leadership

ACCELERATOR

Management Development

2023

LEADERSHIP ACCELERATOR

“Il vero leader non è il più forte o il più bravo, ma è quello che aiuta gli altri ad essere più forti e più bravi.”

Leadership Accelerator è un percorso di sviluppo manageriale strutturato in 9 incontri, che ha come obiettivo il potenziamento delle capacità individuali, viste all'interno del contesto aziendale in cui si opera.

Leadership Accelerator vuole migliorare le performance in ottica di “work life balance”, dare gli strumenti giusti per motivare dipendenti e collaboratori, **favorire l’adattabilità del professionista alle continue mutazioni del mercato e più in generale del contesto sociale e culturale.**

LA LEADERSHIP PER NOI

- **È un’azione:**

Si lega al fare e si declina in attività e progetti. Non è una proprietà statica, né tanto meno una qualità intrinseca e immutabile di una persona.

- **Genera valore:**

Le azioni di un leader funzionano a più livelli.

- **Danno valore all’organizzazione.** Esercitare leadership significa rafforzare la propria impresa.

- **Danno valore alle persone coinvolte.** I collaboratori crescono e comprendono l’importanza di quello che fanno, mentre i clienti esterni riescono a raggiungere con più facilità i propri obiettivi. La leadership è sempre a servizio di qualcuno.

- **Danno valore alla collettività.** La leadership non può essere separata dall’etica, generare valore per sé stessi o per una impresa a scapito della comunità in cui è inserita è sciacallaggio non leadership.

- **Trasforma:**

La leadership è alla base dei cambiamenti più significativi che avvengono in una organizzazione. Avere clienti più soddisfatti, collaboratori più competenti o processi produttivi più rapidi sono il frutto di progetti complessi che hanno trasformato in meglio una situazione aziendale. Senza leadership non è possibile completare queste attività.

Contribuire all’evoluzione dell’organizzazione, adattandola alle mutevoli esigenze del mercato rappresenta l’espressione più concreta delle competenze di un manager.

- **Aggrega:**

La leadership non è autoreferenziale, ma riesce a coinvolgere più persone e a dare forma a progetti in cui più individui si possano riconoscere.

Può essere che questo aspetto emerga nel medio periodo, un leader non cerca l’approvazione fine a sé stessa o il consenso immediato, ma sicuramente nel tempo le persone debbono sentirsi orgogliose di quanto hanno fatto.



GLI OBIETTIVI DEL PERCORSO

Leadership Accelerator vuole:

- **Rafforzare le Competenze Manageriali**
- **Definire un Piano di Crescita personalizzato**
- **Individuare le Competenze Tecniche da sviluppare**

Integrare al meglio l'attività lavorativa con i momenti formativi, riuscire a sviluppare eventi che permettano a chiunque di partecipare indipendentemente da dove vengano erogati e rendere sostenibili percorsi continuativi, prolungati nel tempo, sono sempre stati desideri comuni a tutte le persone e imprese convinte che lo **sviluppo delle competenze sia una chiave per il successo professionale**. Per questo motivo Modulo Group ha strutturato un percorso formativo che permette al partecipante di sviluppare le proprie capacità senza essere vincolato ad un'aula fisica, dove avrà la possibilità di confrontarsi con professionisti e importanti top manager volto al miglioramento del proprio contesto lavorativo.

PROGRAMMA E STRUTTURA

Leadership Accelerator è un percorso formativo progettato dai nostri esperti per valorizzare la crescita e lo sviluppo manageriale migliorando l'approccio alla vita professionale e incrementando le capacità di gestione del team.

Il percorso prevede:

- **9 eventi formativi erogati nell'arco di 6 mesi in modalità Livewebinar**
- **1 evento formativo gratuito scelto liberamente dalla collana Livewebinar 2023**
- **1 ora di coaching individuale per rafforzare il percorso di sviluppo manageriale dei partecipanti**

Gli incontri si svolgeranno dalle 18.00 alle 19.30/20.00

Alla fine del percorso verrà rilasciato un attestato di partecipazione riconosciuto CISO/ICIM

La leadership è il baricentro che dà equilibrio a un percorso di crescita ed è alla base dei processi di change management.

Il lavoro svolto a fianco di manager capaci di interpretare al meglio il proprio ruolo ci ha aiutati a mettere a punto un preciso modello di Leadership.

La nostra idea di Leadership non è "semplice" e non si esaurisce in slogan o in frasi ad effetto, noi possiamo accelerare la sua maturazione solo in persone mosse da sincera curiosità verso il nuovo.



I 9 INCONTRI FORMATIVI

Leadership Carismatiche ed Autocentriche sono sempre più inefficaci in mercati che cambiano continuamente i punti di riferimento.

IBM, Illy e Ing Direct stanno promuovendo con convinzione approcci alternativi.

Modulo è promotore di un modello di leadership orientato all'operatività in grado di **favorire in persone ed organizzazioni la capacità di cambiare ed adattarsi positivamente alle continue mutazioni del mercato** e più in generale del contesto sociale e culturale.

Le aziende che hanno fatto propria questa visione della leadership hanno rinunciato a culti della personalità o a personaggi larger than life e pongono al contrario la loro **attenzione su precise competenze capaci di produrre valore.**

Per promuovere le competenze alla base di questa rivoluzione, Modulo ha sviluppato un **percorso strutturato chiamato Leadership Accelerator.**

Il programma 2023 prevede **9 seminari:**

ADAPTIVE & INSPIRING LEADERSHIP - 18 aprile

L'evoluzione della leadership nella rivoluzione phygital

LEADERSHIP & CHANGE MANAGEMENT - 9 e 11 maggio

La promozione della crescita aziendale attraverso la valutazione e valorizzazione della squadra

LEADERSHIP & MOTIVATION MANAGEMENT - 23 e 25 maggio

L'utilizzo del modello MAP per preservare e promuovere l'energia e la proattività dei collaboratori

LEADERSHIP & PERFORMANCE MANAGEMENT - 6 e 8 giugno

La gestione della squadra e dei suoi obiettivi attraverso il modello OKR

LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT - 20 e 22 giugno

L'utilizzo del feedback come strumento per aggregare e sviluppare la squadra

LEADERSHIP & SELF MANAGEMENT - 4 e 6 luglio

I processi di autoanalisi per conoscere sé stessi e le proprie competenze

LEADERSHIP & SELF EVOLUTION - 12 e 14 settembre

L'utilizzo del pensiero creativo per attivare lo sviluppo del proprio potenziale

LEADERSHIP & PURPOSE - 26 e 28 settembre

L'individuazione dello Scopo Personale come catalizzatore della crescita

LEADERSHIP IN ACTION - 10 ottobre

Top Manager a confronto: Leadership e Sviluppo



1

ADAPTIVE & INSPIRING LEADERSHIP - L'evoluzione della leadership nella rivoluzione Phygital - 18 aprile

Il modello di Leadership che presenteremo, è frutto di un lavoro pluriennale svolto con centinaia di Top Manager. Per **essere credibili** di fronte a propri capireparto, per orientare al risultato un team di venditori, per valorizzare un progetto innovativo all'interno di un consiglio direttivo, che cosa serve?

L'ibridazione fra mondo fisico e mondo digitale, la responsabilità sociale ed ambientale delle aziende e la rivoluzione valoriale delle nuove generazioni stanno rivoluzionando i paradigmi alla base di una leadership efficace.

Trasformeremo il nostro modello di leadership in un piano di lavoro, capace di promuovere la propria crescita insieme a quella dei propri collaboratori e organizzazione attraverso quattro passaggi:

- **Conoscere**
- **Dubitare**
- **Valorizzare**
- **Agire**

2

LEADERSHIP & CHANGE MANAGEMENT - La promozione della crescita aziendale attraverso la valutazione della squadra - 9 e 11 maggio

Il seminario vuole fornire ai partecipanti un modello che li possa aiutare a conoscere meglio la propria **squadra** e mettere a punto piani di azione coerenti con le competenze e il potenziale dei propri collaboratori.

Il modello GABA – Good Apple & Bad Apple vuole aiutare il manager a disinnescare il primo grande errore gestionale che può compiere: concentrare le sue attenzioni sulle figure più critiche della squadra, dimenticando di dare importanza alle persone che possono divenire i veri alleati del cambiamento.

Se le energie che si hanno a disposizione vengono riservate per le figure maggiormente oppositive si sta procedendo nella direzione sbagliata.

Ognuno di noi segue un leader perché vuole farlo, non perché deve farlo. Lo seguiamo non per essere parte del suo successo, ma perché è in grado di ispirare il nostro successo.

“Io sono, perché noi siamo”, il concetto chiave dell'**UBUNTU**, può essere messo alla base del percorso di crescita della propria leadership.

3

LEADERSHIP & MOTIVATION MANAGEMENT - L'utilizzo del modello MAP per preservare e promuovere la proattività dei collaboratori - 23 e 25 maggio

Quali sono le azioni che devo mettere in atto per fare in modo di valorizzare al massimo il patrimonio motivazionale già presente nella squadra, evitando le azioni che possono togliere desiderio e spinta anche dalla persona più motivata?

Verranno approfonditi tre focus principali:

- **Il modello MAP**
- **Knowledge management: la consapevolezza organizzativa e di processo come elementi motivazionali**
- **I piani di delega per lo sviluppo dell'autonomia**

Molti leader hanno cambiato la propria cultura organizzativa, altri invece continuano a lamentarsi che le proprie risorse non fanno quello che dovrebbero fare.



4

LEADERSHIP & PERFORMANCE MANAGEMENT - La gestione della squadra e dei suoi obiettivi attraverso il modello OKR - 6 e 8 giugno

Ogni organizzazione impiega modelli differenti per strutturare i propri obiettivi e sviluppare al meglio le performance dei propri collaboratori.

Durante l'incontro verrà presentato in dettaglio il **modello OKR**, come implementarlo e quali vantaggi è in grado di dare. Il docente guiderà i partecipanti nella costruzione di un ciclo OKR coerente con l'organizzazione in cui operano e fornirà un piano di azione per la loro integrazione.

Conoscere i 6 elementi che compongono il modello OKR rappresenta la base per far evolvere la tua modalità di gestire obiettivi e collaboratori.

Il docente prendendo le mosse da questi interrogativi ti guiderà nella costruzione di un ciclo OKR coerente con l'organizzazione in cui operi e fornirà un piano di azione per la loro integrazione.

- **La costruzione degli obiettivi**
- **La definizione degli indicatori di successo**
- **L'utilizzo del purpose aziendale come elemento di coerenza**
- **L'analisi congiunta "obiettivi, risultati, performance" per tratteggiare i percorsi di sviluppo**

5

LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT - L'utilizzo del feedback come strumento per aggregare la squadra - 20 e 22 giugno

Tutto è comunicazione, ogni nostra parola, silenzio, gesto, atteggiamento e comportamento.

Diventare consapevoli del nostro modo di comunicare, allenare la chiarezza, l'empatia, la gentilezza e la fermezza ci aiuta a mantenere le nostre relazioni attive, ad assumercene la responsabilità.

Il **feedback** è comunicazione, avviene nella conversazione di tutti i giorni, più o meno strutturata, di fondamentale importanza tra manager e collaboratore.

Verranno approfonditi cinque focus principali:

- **Osservare il contesto**
- **Sospendere il giudizio**
- **Ascoltare l'altro**
- **Riconoscere il proprio bisogno ed esprimerlo**
- **Restituire in modo responsabile**

6

LEADERSHIP & SELF MANAGEMENT - I processi di autoanalisi per conoscere sé stessi e le proprie competenze - 4 e 6 luglio

Conoscere sé stessi è un percorso che può durare una vita intera.

La tua leadership funziona quando è in linea con il tuo stile personale, quando c'è congruenza tra quello che dici, come lo dici e come lo metti in atto.

Il percorso, attraverso un approccio esperienziale e di role playing, permetterà di trovare gli strumenti per riconoscere ed esprimere i propri talenti, così che sia possibile dare forma al proprio personale stile di leadership.

La modalità di lavoro esperienziale permetterà ai partecipanti di mettersi in gioco in un ambiente protetto e sicuro, lontano dai giudizi. L'emergere delle diversità porterà ricchezza al gruppo e permetterà a ognuno di mettersi in discussione, di esplorare più parti di sé, per poi scegliere con responsabilità quale parte rinforzare per rendere le relazioni più fluide.



LEADERSHIP & SELF EVOLUTION - L'utilizzo del pensiero creativo per attivare lo sviluppo del proprio potenziale - 12 e 14 settembre

7

Le grandi sfide sono quelle che si possono e si devono vincere.

Decostruire l'illusione delle nostre convinzioni limitanti è il primo passo per raggiungere i propri obiettivi. Il percorso ti aiuterà a trovare gli strumenti per staccarti dagli alibi e iniziare a dare forma alle tue performance. Ci sentiamo realizzati nel nostro lavoro quando riusciamo a raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione utilizzando tutte le risorse che abbiamo a disposizione, consapevoli del nostro contributo e di quello della nostra squadra. Allora perché non sempre "funzioniamo" come vorremmo? Cosa blocca la nostra realizzazione? In che modo possiamo funzionare meglio?

Una risorsa molto utile per affrontare il cambiamento è la **creatività**. Allenare questa risorsa ci permette di vedere le cose da un altro punto di vista, di trovare soluzioni più funzionali in base al contesto, e non ripetere azioni e processi in modo automatico.

Riconoscere le proprie convinzioni, accettarle e poi scegliere di lasciarle andare per lasciare spazio a pensieri più funzionali rispetto al contesto.

LEADERSHIP & PURPOSE - L'individuazione dello scopo personale come catalizzatore della crescita - 26 e 28 settembre

8

Conoscere il proprio **potenziale**, le proprie **risorse**, essere consapevoli dei propri **limiti** e avere un approccio maturo e motivato al cambiamento, ci permette di comprendere meglio la realtà in cui viviamo. Il passo successivo è chiedersi cosa si desidera davvero, qual è la propria Purpose.

Attraverso una **modalità esperienziale** i partecipanti rappresenteranno il loro stato attuale per poi accedere allo spazio del **desiderio**, definendo un obiettivo da raggiungere. La docente ti supporterà affinché tu possa permetterti di desiderare una condizione futura e verificare le tappe necessarie per realizzare questo progetto.

Qualsiasi attività può essere trasformata in progetto, dalla crescita personale ad una cena con amici.

Un progetto è caratterizzato dal tempo, dall'impiego di risorse per raggiungere un obiettivo ben preciso. Sviluppare la personale leadership è un progetto che richiede impegno, e la modalità di lavoro esperienziale permetterà di dare una direzione alla propria crescita.

LEADERSHIP IN ACTION- Top Manager a confronto: leadership e sviluppo - 10 ottobre

9

Il **confronto** con gli altri è una tendenza naturale, che tutti noi, in quanto esseri umani, abbiamo.

Ci permette di **ampliare il nostro punto di vista** e di comprendere meglio noi stessi.

Il confronto con altre persone, con diverse idee e opinioni è uno **stimolo costruttivo** che aiuta a conoscere meglio se stessi.

Che cosa significa avere una leadership efficace e che cosa un manager deve fare per essere riconosciuto come un punto di riferimento dell'Organizzazione e della propria squadra?

Con l'ultimo incontro ci avvarremo delle testimonianze di importanti top manager con cui abbiamo l'onore di collaborare.

Ospiti dell'incontro:

Massimiliano Bonzo; Amministratore Delegato presso **JSI**

Chiara Mazzer; Amministratore Delegato presso **Tegola Canadese**

Laura Mayr; Direttore Generale presso **Ruggeri**



I DOCENTI



CLAUDIO FASOLA

Laureato con lode in Psicologia, Specializzato in Psicoterapia, già Cultore della Materia presso la cattedra di Psicologia Clinica di Padova e Docente presso l'Università Ca' Foscari di Venezia. È autore di numerose pubblicazioni scientifiche presso riviste specialistiche ed editori quali Utet, Giunti e Liguori. Nel 2005 pubblica per i tipi di Utet il volume "L'Identità. L'altro come coscienza di sé".

Da oltre 15 anni si occupa di progetti di sviluppo promuovendo il miglioramento, la crescita ed il consolidamento del singolo professionista, dei gruppi di lavoro e dei modelli organizzativi di impresa. Attualmente è senior partner di Modulo Group nonché Responsabile dell'Area Formazione.

EXPERTISE

Banking - Banca Ifis, FIN INT, Intesa Sanpaolo, Fideuram

Fashion - Alpinestars, Gruppo Coin, Marcolin, OVS, Upim

Food & Beverage - Interbrau, JSI

Health Care & Research - BMR Genomics, Casa di Cura Rizzola, Dentalcoop, MOiCO, Ontex, Smile Team

Logistic, distribution and transport - APS, CabLog, ISS

Public administration and authorities, trade associations - Università degli Studi di Padova, Università degli Studi di Trento, ENAIP, Camera di Commercio di Padova, Comune di Jesolo, Ance Treviso

Industry - Arburg, Bonomi Industries, Climaveneta, Dolder, F/Art, L.E.G.O., Gruppo Pittini, IMG, Mediagraf, Piovan, San Marco Group, Sew Cabind, Speedline, TecnoLaser, Zeiss Visio



MARINA TONELLA

Diplomata in Perito Tessile e Laureata in Mediazione linguista con un diploma in Esperto Linguistico d'Impresa conseguito presso l'Università Cattolica di Milano. Dal 2001 lavora in contesti aziendali del settore moda in diversi ruoli di coordinamento e supervisione tra lo stile, lo sviluppo del prodotto e il marketing. Attraverso la supervisione e facilitazione di team di creativi, sente il bisogno di approfondire le competenze relative al capitale umano, a partire da sé stessa.

Inizia un percorso di crescita personale nel 2008, dove incontra diversi terapeuti di costellazioni familiari, Enneagramma, bioenergetica, arte terapia, meditazione e mindfulness.

Nel 2013 inizia il corso triennale di formazione SIBiG (Milano), in counseling bio-gestaltico: un approccio integrato tra Bioenergetica e Gestalt per unire corpo, mente ed emozioni. Si diploma nel dicembre del 2015 con una tesi sull'"esperienza creativa e di gioco nel counseling".

In costante formazione e supervisione professionale come previsto dall'associazione professionale a cui fa riferimento, AssoCounseling.



5 MOTIVI PER PARTECIPARE

- Riuscirai a focalizzare nuovi obiettivi di crescita professionale

Senti che la tua carriera non evolve e non riesci ad apportare svolte significative? Con Leadership Accelerator definirai bisogni e obiettivi che ti permetteranno di definire un piano di crescita personalizzato.

- Cambierai prospettiva e inizierai a conoscere veramente te stesso, le tue competenze e il tuo potenziale

Decostruire l'illusione delle nostre convinzioni limitanti è il primo passo per raggiungere i propri obiettivi. Allenare la creatività ci permette di vedere le cose da un altro punto di vista. La tua leadership funziona quando è in linea con il tuo stile personale, quando c'è congruenza tra quello che dici, come lo dici e come lo metti in atto.

- Rafforzerai le competenze manageriali e la gestione di un team

Rafforzando le competenze manageriali potrai finalmente fare un salto di qualità. Imparerai a gestire e valorizzare la squadra e i collaboratori con una piena consapevolezza organizzativa.

- Ti sentirai sicuro e costantemente accompagnato in questa fase di evoluzione personale

I docenti supporteranno il gruppo affinché ognuno possa permettersi di desiderare una condizione futura e verificare le tappe necessarie per realizzare il proprio progetto.

- Avrai la possibilità di confrontarti con importanti Top Manager

Ascoltando le testimonianze di Top Manager riceverai ulteriori stimoli su come diventare un punto di riferimento all'interno dell'Organizzazione e della propria squadra.

Grazie alla sinergia dei 9 incontri ti sentirai maggiormente sicuro e focalizzato, pronto a fare quel cambiamento che tanto aspettavi!



LEADERSHIP ACCELERATOR 2023
iva incl.

~~da € 1124~~
975,00

- ✓ 9 eventi di formazione

- ✓ 1h di coaching con il docente preferito

- ✓ 1 livewebinar gratuito a scelta

- ✓ 30% sconto sui livewebinar 2023

- ✓ 20% di sconto sui progetti di coaching individuale

leadership

ACCELERATOR



www.leadershipaccelerator.it
www.modulogroup.com
info@modulogroup.com



UNI ES ISO 9001: 2015
Settore di Accreditamento EA: 35; 37

Gruppo Modulo srl

Viale dell'Industria, 13 Bis, 35129 Padova (PD) P. Iva 02560590289

Aut Ministerp del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi del Reg. UE Privacy 679/2003 n. prot. 39/0012908/MA004.A003